



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลหนองบัวสะอาด

ที่ นม๕๒๘๐๑/๒๐๗

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ที่ ๑๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

บัดนี้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววรริสา ลือเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาววรริษา อ่อนชมภู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

(นายโอฬศิษฏ์ คิดเห็น)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

- ความเห็น รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

(นายจรัส ทวีโชค)

รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

- ความเห็น/คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

(นายอุดม หล้าสระเกษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด
เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

อาศัย อำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ราย ระดับดีมาก จำนวน ๑๘ ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	ผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล		หมายเหตุ
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
สำนักปลัดเทศบาล				
๑	นายโอฬมิกาญจน์ คิดเห็น ปลัดเทศบาล	๑๐๐	๙๐.๖	ระดับดีเด่น
๒	นางสาววรวิทยา อ่อนชมภู หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑๐๐	๙๒.๒	ระดับดีเด่น
๓	นายสำราญ ปาปะเส นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑๐๐	๘๘.๔๐	ระดับดีมาก
๔	นางสาวมาริสา ลือเทพ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๐๐	๘๘.๖๐	ระดับดีมาก
๕	นายพยุ่ง หนชัย นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๑๐๐	๙๑.๖๐	ระดับดีเด่น
๖	นางสาวขวัญสุดา นพแก้ว นิติกรปฏิบัติการ	๑๐๐	๘๘.๘๐	ระดับดีมาก
๗	นางสาวอุไรวรรณ เปาณิล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๐๐	๘๔.๖๐	ระดับดีมาก
๘	นางอนุสรี พินิจเจริญพันธุ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑๐๐	๘๗.๖๐	ระดับดีมาก
๙	นางสาวจรรย์ญา วงษ์ชาติ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๐๐	๘๘.๐๐	ระดับดีมาก
กองคลัง				
๑๐	นางศศิธร ทองเทพ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑๐๐	๙๑.๔๐	ระดับดีเด่น
๑๑	นางสาวชุติมา บุญอำพล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑๐๐	๘๘.๐๐	ระดับดีมาก
๑๒	นายณฏกร ไกยวรรณ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๗.๘๐	ระดับดีมาก

กองช่าง				
๑๓	นายเทวิน ประกิตะ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑๐๐	๘๐.๐๐	ระดับดีมาก
๑๔	นายสนธยา พะธนะ นายช่างโยธาอาวุโส	๑๐๐	๘๗.๔๐	ระดับดีมาก
๑๕	นางปราณี ปาปะเส เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๗.๖๐	ระดับดีมาก
๑๖	นายณัฐพล ไชยบุรี นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๔.๒๐	ระดับดีมาก
กองการศึกษา				
๑๗	นางสาวภัทธิตา ทองภู ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑๐๐	๘๗.๔๐	ระดับดีมาก
๑๘	นายปิยะรัตน์ ภูกันดาร นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑๐๐	๘๖.๘๐	ระดับดีมาก
กองสวัสดิการสังคม				
๑๙	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑๐๐	๘๗.๐๐	ระดับดีมาก
๒๐	นางสาวจิตรา หมั่นกิจ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๐๐	๘๖.๘๐	ระดับดีมาก
๒๑	นางวงเดือน จันภิรมย์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๑๐๐	๘๐.๐๐	ระดับดีมาก
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๒๒	นางสาวกองแบ่ง จ้านอก นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑๐๐	๘๒.๘๐	ระดับดีมาก

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	ผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล		หมายเหตุ
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
กองคลัง				
๑	นางจันทร์ศรี พระโยโค เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐๐	๙๐.๒๐	ดีเด่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุดม หล้าสระเกษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

รองนายกเทศมนตรี.....
ปลัดเทศบาล.....
ผอ.กอง/หน.ปล.....
หน.ฝ่าย/หน.งาน.....
พิรพ/ทวน.....



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด
เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๔) (๕) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ระดับดีเด่น - ราย ระดับดีมาก ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
		ประสิทธิภาพและประสิทธิผล		
		คะแนน	ร้อยละ	
กองคลัง				
๑	นางสาววรรัตน์ อุทัยสา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๐๐	๙๔.๘๐	ดีมาก
๒	นางสาวเกษร พิมพ์ปฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๐๐	๙๔.๘๐	ดีมาก
กองการศึกษา				
๓	นางสมนึก เพียงเกต ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐	๘๙.๘๐	ดีมาก
๔	นางธนิสร ภูมะณี ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก
กองสวัสดิการสังคม				
๕	นายวุฒิชชาติ กองเกิด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๐๐	๙๑.๕๐	ดีมาก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุดม หล้าสระเกษ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

รองนายกเทศมนตรี.....
ปลัดเทศบาล.....
ผอ.กอง/หน.อป.
หน.ฝ่าย/หน.งาน.....
พิมพ์/ทาน.....



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๔) (๕) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย ระดับดีมาก ๒ ราย ระดับดี จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
		ประสิทธิภาพและประสิทธิผล		
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
สำนักปลัดเทศบาล				
๑	นางศรีรัตน์ จำปานิล คนงาน	๑๐๐	๙๗.๖๐	ระดับดีเด่น
๒	นายพิจิตร เกษนอก พนักงานขับรถ	๑๐๐	๙๗.๖	ระดับดีเด่น
๓	นายนิรุจ แสงใส คนงาน	๑๐๐	๙๑.๖๐	ระดับดีมาก
๔	นายณรงค์ฤทธิ์ อินธิสา คนงาน	๑๐๐	๙๕.๖๐	ระดับดีเด่น
กองช่าง				
๕	นายสมหมาย ปิแห่ คนงาน	๑๐๐	๙๕.๘๐	ระดับดีเด่น
๖	นายภพธนา หงส์ทองทิพย์ พนักงานขับรถ	๑๐๐	๙๗.๘๐	ระดับดีเด่น
กองการศึกษา				
๗	นางสาวไพริน โนนแสน ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐	๘๕.๖๐	ระดับดีมาก
๘	นางสาวสุจิตรา วิชาคำ ผู้ดูแลเด็ก	๑๐๐	๘๔.๖๐	ระดับดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุดม หล้าสระเกษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

รองนายกเทศมนตรี

ปลัดเทศบาล

ผอ.กองช่าง

ทนาย/ทนาย

พิมพ์/พิมพ์



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๔) (๕) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้รับการประเมิน	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
		ประสิทธิภาพและประสิทธิผล		
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
สำนักปลัดเทศบาล				
๑	นางศรีรัตน์ จำปานิล คนงาน	๑๐๐	๙๗.๖๐	ระดับดีเด่น
๒	นายพิจิตร เกษนอก พนักงานขับรถยนต์	๑๐๐	๙๗.๖๐	ระดับดีเด่น
๓	นายณรงค์ฤทธิ์ อินธิสา คนงาน	๑๐๐	๙๕.๖๐	ระดับดีเด่น
กองช่าง				
๔	นายสมหมาย ปี่แหล่ คนงาน	๑๐๐	๙๕.๘๐	ระดับดีเด่น
๕	นายภพธนา หงส์ทองทิพย์ พนักงานขับรถยนต์	๑๐๐	๙๗.๘๐	ระดับดีเด่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุดม หล้าสระเกษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

รองนายกเทศมนตรี.....
ปลัดเทศบาล.....
ผอ.กอง/หน.อป.....
หน.ฝ่าย/หน.งาน.....
พิมพ์/ทาน.....

ใบลงทะเบียน

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายโอฬัฏฐาญจน์ คิตเห็น	ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด	
๒	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๓	นางศศิธร ทองเทพ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นางสาวมารีสา ลือเทพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายโอฬัฏฐาญจน์ คัดเห็น	ประธานคณะกรรมการ	โอฬัฏฐาญจน์ คัดเห็น
๒	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	กรรมการ	นิวัฒน์ มณีจันทร์
๓	นางศศิธร ทองเทพ	กรรมการ	ศศิธร ทองเทพ
๔	นางสาวมารีสา ลือเทพ	เลขานุการ	มารีสา ลือเทพ

คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาดที่ ๑๙๖ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยสัดส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คนเป็นกรรมการ และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง คำสั่งดังกล่าวข้างต้น มี ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ได้รับการแต่งตั้งตามสัดส่วน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑) ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔) นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามประธานฯ

ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ๒๕๖๖ จากที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้เสนอผลการประเมินการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาและเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณา จึงได้เชิญประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการอีกครั้งหนึ่ง

- สำหรับผลการประเมินของพนักงานเทศบาลในรอบนี้ หัวหน้าส่วนราชการก็ประเมิน ผู้ใต้บังคับบัญชาและเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ แล้วโดยส่งผ่านงานการเจ้าหน้าที่มาแล้วนั้น การประเมินผู้ประเมินและผู้รับการประเมินขอให้นำเรียนให้ทราบอีกครั้ง ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ผู้ประเมินคือ นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด
๒. หัวหน้าส่วนราชการ ผู้ประเมินคือ ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด
๓. ข้าราชการในส่วนราชการนั้นๆ ผอ.กอง/หัวหน้าสำนักเป็นผู้ทำการประเมินฯ โดยมีผลการประเมินแยกเป็นส่วนราชการ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน	ระดับการประเมิน
	สำนักปลัดเทศบาล				
๑	นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น	ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด	นายอุดม หล้าสระเกษ	๙๐.๖๐	ดีเด่น
๒	นางสาววรทัย อ่อนชมภู	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น	๙๒.๒๐	ดีเด่น
๓	นายสำราญ ปาปะเส	นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการ	นางสาววรทัย อ่อนชมภู	๘๘.๔๐	ดีมาก
๔	นางสาวมารีสา ลือเทพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๘๘.๖๐	ดีมาก
๕	นายพยุ่ง หนชัย	นักป้องกันปฏิบัติการ		๙๑.๖๐	ดีเด่น
๖	นางสาวขวัญสุดา นพแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ		๘๘.๘๐	ดีมาก
๗	นางอนุสรี พินเจริญพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		๘๗.๖๐	ดีมาก
๘	นางสาวจริญญา วงษ์ชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		๘๘.๐๐	ดีมาก
๙	นางสาวอุไรวรรณ เปานิล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นายเทวิน ประกิตะ	๘๔.๖๐	ดีมาก
	กองคลัง				
๑๐	นางศศิธร ทองเทพ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น	๙๑.๔๐	ดีเด่น
๑๑	นางสาวชุติมา บุญอำพล	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	นางศศิธร ทองเทพ	๘๘.๐๐	ดีมาก
๑๒	นายณัฐกร ไกยวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	นางศศิธร ทองเทพ	๘๗.๘๐	ดีมาก
	กองช่าง				
๑๓	นายเทวิน ประกิตะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น	๘๐.๐๐	ดีมาก
๑๔	นายสนธยา พะระนะ	นายช่างโยธาอาวุโส	นายเทวิน ประกิตะ	๘๗.๔๐	ดีมาก
๑๕	นางปราณี ปาปะเส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นางสาววรทัย อ่อนชมภู	๘๗.๖๐	ดีมาก
๑๖	นายณัฐพล ไชยบุรี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	นายเทวิน ประกิตะ	๘๔.๒๐	ดีมาก

	กองการศึกษา				
๑๗	นางสาวภทิตยา ทองภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นายโอฬัฏฐาญญ์ คิดเห็น	๘๗.๔๐	ดีมาก
๑๘	นายปิยะรัตน์ ภูกันดาร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นางสาวภทิตยา ทองภู	๘๖.๘๐	ดีมาก
	กองสวัสดิการสังคม				
๑๙	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	ผอ.กองสวัสดิการสังคมระดับต้น	นายโอฬัฏฐาญญ์ คิดเห็น	๘๗.๐๐	ดีมาก
๒๐	นางสาวจิตรา หมั่นกิจ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	๘๖.๘๐	ดีมาก
๒๑	นางวงเดือน จันภิรมย์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	๘๐.๐๐	ดีมาก
	หน่วยตรวจสอบภายใน				
๒๒	นางสาวกองแบ่ง จ้านอก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นายโอฬัฏฐาญญ์ คิดเห็น	๙๓.๒๐	ดีเด่น
	ลูกจ้างประจำ				
๑	นางจันทร์ศรี พระโยโค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางศศิธร ทองเทพ	๙๐.๒๐	ดีเด่น
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
	กองคลัง				
๑	นางสาววรารัตน์ อุทัยสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	นางศศิธร ทองเทพ	๙๔.๘๐	ดีมาก
๒	นางสาวเกษร พิมพ์ปฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๙๔.๘๐	ดีมาก
	กองการศึกษา				
๓	นางสมนึก เพียงเกต	ผู้ดูแลเด็ก	นางสาวภทิตยา ทองภู	๘๙.๘๐	ดีมาก
๔	นางธนีสร์ ภูมะณี	ผู้ดูแลเด็ก		๘๕.๐๐	ดีมาก
	กองสวัสดิการสังคม				
๕	นายวุฒิชาติ กองเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	๘๐.๐๐ ๙๑.๕๐	ดีมาก
	พนักงานจ้างทั่วไป				
	สำนักปลัดเทศบาล				
๑	นางศรีรัตน์ จำปานิล	คนงาน	นางสาววรทัย อ่อนชมภู	๙๗.๖๐	ดีเด่น
๒	นายพิจิตร เกษนอก	พนักงานขับรถยนต์		๙๗.๖๐	ดีเด่น
๓	นายนิรุจ แสงใส	คนงาน		๙๑.๖๐	ดีมาก
๔	นายณรงค์ฤทธิ์ อินธิสา	คนงาน		๙๕.๖๐	ดีเด่น
	กองช่าง				
๕	นายสมหมาย ปลื้แท้	คนงาน	นายเทวิน ประภีระ	๙๕.๘๐	ดีเด่น
๖	นายภพนา หงส์ทองทิพย์	พนักงานขับรถยนต์		๙๗.๘๐	ดีเด่น
	กองการศึกษา				
๗	นางสาวไพริน โนนแสน	ผู้ดูแลเด็ก	นางสาวภทิตยา ทองภู	๘๕.๖๐	ดีมาก
๘	นางสาวสุจิตรา วิชาคำ	ผู้ดูแลเด็ก		๘๔.๖๐	ดี

นายโอฬัฏฐาญญ์ คิดเห็น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ

กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

- ประกอบกับพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสาย การขาดราชการ และอื่นๆเป็นองค์ประกอบ ด้วย

- ระดับคะแนนก็เป็นอย่างที่เลขานุการ ได้แจ้งในที่ประชุมแล้ว มีท่านใดจะสอบถามเกี่ยวกับคะแนนหรือไม่ สำหรับผลคะแนนแต่ละคนจะรู้อยู่แล้ว เพราะว่าผู้ประเมินจะแจ้งเป็นรายบุคคลให้กับผู้ถูกประเมินไปเรียบร้อยแล้ว ก่อนที่จะมาถึงคณะกรรมการกลั่นกรองในวันนี้ ต่อไปจะเป็นการกลั่นกรองผลการประเมินอีกครั้ง เริ่มจาก ตำแหน่งปลัดเทศบาล ก่อน แต่ทั้งนี้ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคะแนนของปลัดเทศบาลที่นายกเทศมนตรีประเมินคะ

นายนิวัฒน์ มณีจันทร์ - เห็นด้วยกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด กรรมการ ที่ท่านนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด ประเมินมาครับ

นางศิริธร ทองเทพ - เห็นด้วยกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาดที่ท่าน กรรมการ นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด ประเมินมาค่ะ

นางสาวมารีสา ลือเทพ เลขานุการ - มติที่ประชุม เห็นด้วยกับคะแนนที่ท่านนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด ประเมินให้กับปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด และในส่วนของการพิจารณาผลการประเมินของ ปลัดเทศบาล เรียบร้อยแล้ว ต่อไปเป็นการพิจารณาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น สำหรับผลการประชุมกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการในวันนี้ ขอสรุปให้ที่ ประธานฯ ประชุมทราบ แยกรายละเอียดตามที่อยู่บังคับบัญชาแต่ละกองได้ประเมินมา ดังนี้

- พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ราย ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ราย ระดับดีมาก จำนวน ๑๘ ราย

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ระดับดีเด่น จำนวน - ราย ระดับดีมาก จำนวน ๕ ราย

- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย ระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย ระดับดี จำนวน ๑ ราย

- ขอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณากลั่นกรองคะแนนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่อยู่บังคับบัญชาแต่ละกองได้ประเมินมาคะ

นายนิวัฒน์ มณีจันทร์ กรรมการ - คะแนนการประเมินของแต่ละคนที่ประเมินมาเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน ก็เห็นด้วยกับผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละกองได้ประเมินมาคะ

นางศศิธร ทองเทพ กรรมการ - บางคนก็ทำงานหลายหน้าที่เกินกว่าตำแหน่งที่รับผิดชอบด้วย ก็ เห็นด้วยกับผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละกองได้ประเมินมาคะ

นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น ประธานฯ - ขอมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับผลคะแนนผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ประเมินหรือไม่

มติที่ประชุม - เห็นด้วยกับคะแนนของผู้บังคับบัญชาที่ได้ประเมินมา

นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น ประธานฯ - สำหรับผลคะแนนโดยรวมทั้งหมด ให้เลขานุการสรุปผลอีกครั้งให้ที่ประชุมทราบขอเชิญครับ

นางสาวมารีสา ลือเทพ เลขานุการ - สำหรับผลการประชุมกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ในวันนี้ ขอสรุปตามมติที่ประชุมให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

- พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ราย ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ราย ระดับดีมาก จำนวน ๑๘ ราย
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ระดับดีเด่น จำนวน - ราย ระดับดีมาก จำนวน ๕ ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย ระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย ระดับดี จำนวน ๑ ราย

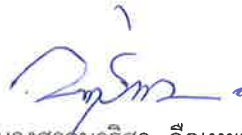
นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น ประธานฯ - และฝ่ายเลขานุการก็ได้สรุปเรียบร้อยแล้ว มีท่านใดมีข้อซักถามในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีจะไปสู่วาระ ต่อไปครับ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น - เรื่องอื่น ๆ มีกรรมการท่านใด มีข้อเสนออื่นๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิด
ประธานฯ ประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวมารีสา ลือเทพ)

เลขานุการกลั่นกรองฯ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบรายงานการประชุม

(นายโอฬัฏฐาญจน์ คิดเห็น)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ)

รอบการประเมิน

☐ ครั้งที่ ๑

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

☐ ครั้งที่ ๒

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับการประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน.....๓๓๐๑๒๐๐๘๖๘๘๒๑.....	ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวมารีสา ลือเทพ.....	ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....
ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....	ระดับ.....ชำนาญการ.....	เลขที่ตำแหน่ง.....๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑.....
งาน.....การเจ้าหน้าที่.....	ฝ่าย.....	สำนัก.....ปลัดเทศบาล.....

ผู้ประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน.....๓๓๐๑๒๐๐๔๕๘๕๕๑.....	ชื่อ-นามสกุล...นางสาวรัชยา อ่อนชมภู.....	ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
ตำแหน่งประเภท.....อำนวยการท้องถิ่น.....	ระดับต้น.....	สำนัก.....ปลัดเทศบาล.....

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนน (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	การบรรจุและแต่งตั้งกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการถูกต้องและครบถ้วน	๔๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๒	การพันทลงปฏิบัติราชการ	ดำเนินการถูกต้องและครบถ้วน	๓๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
รวม			๗๐	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ** ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = (C) \times (H)$ ๕
	ผลการ ดำเนินงาน ที่สำเร็จตาม ตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการ ประเมิน (ระดับ คะแนน) (G)		
๑.		ขั้นตอนที่ ๑ ส่งหนังสือขอความเห็นในการบรรจุแต่งตั้ง ขั้นตอนที่ ๒ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ขั้นตอนที่ ๓ รายงานการบรรจุและแต่งตั้ง ขั้นตอนที่ ๔ ออกหนังสือส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ ขั้นตอนที่ ๕ ออกหนังสือขอความร่วมมือในการตรวจสอบ คุณวุฒิ			
๒.		ขั้นตอนที่ ๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินทดลองปฏิบัติราชการ ฯลฯ ขั้นตอนที่ ๒ ออกหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ ขั้นตอนที่ ๓ ออกคำสั่งและประกาศผลการทดลองปฏิบัติราชการ ฯลฯ ขั้นตอนที่ ๔ ส่งหนังสือขอความเห็นชอบพ้นทดลองปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา			
	รวม				

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับที่ คาดหวังตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนน ที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนน ที่ได้ (H) = $\frac{(B) \times (G)}{5}$
			การประเมินตนเอง		ผลการ ประเมิน ของ ผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	เอกสารการปรับปรุง วิธีการ ทำงานให้รวดเร็วขึ้น				
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	เอกสารแสดงการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต				
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	ระบบฐานกฎหมาย				
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๒	แบบสำรวจความพึงพอใจ				
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๒	เป็นจิตอาสา				
สมรรถนะประจำสายงาน							
๑. การแก้ไขปัญหาและการดำเนินการเชิงรุก	๔	๒	การแก้ไขปัญหาร้องเรียน				
๒. การคิดวิเคราะห์	๔	๒	แผนอัตรากำลัง				
๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้อง ของงาน	๔	๒	สถิติการร้องเข้า ก.จังหวัด และผ่านความเห็นชอบ				
รวม	๓๐						

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่าง...นางสาวมาริสสา ลือเทพ.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ.....นางสาวรวิทยา อ่อนชมภูตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน และผู้รับ
การประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับ
ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงาน
ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่
ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวมาริสสา ลือเทพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่.....๓ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)

(นางสาวรวิทยา อ่อนชมภู)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่.....๓ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นางสาวมาริสสา ลือเทพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐		☐ ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐		☐ ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ☐ พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
รวม	๑๐๐		☐ ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นางสาวรัชยา อ่อนชมภู)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... (นางสาวรัชยา อ่อนชมภู) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้ประเมิน วันที่.....	☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นางสาวมารีสา ลือเทพ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับการประเมิน วันที่.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... พยาน วันที่.....
---	--	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน	
☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล..... ๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล..... รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....	ลงชื่อ..... (นายโอฬกัญญาญ์ คิดเห็น) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด วันที่

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗
- ☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายโอฬกัญญา คิตเห็น)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกเทศมนตรี

- ☐ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายอุดม หล้าสระเกษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

วันที่.....

