

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์ สูงสุดของราชการ	เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาดมีการดำเนินการตามกำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีการประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เพื่อร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยได้วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล ว่าเทศบาลมีภารกิจความรับผิดชอบอะไรบ้าง และภารกิจความรับผิดชอบ นั้นจะต้องใช้กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในด้านบุคคลไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ดำเนินการการบรรจุ และแต่งตั้งรวมถึงประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม	๒.๑ เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งตามที่ได้วิเคราะห์ไว้ได้แก่ การดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๒.๒ เทศบาลมีการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด เรื่อง วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นการพัฒนาเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างด้วยความเป็นธรรมสำหรับพนักงานครู ได้มีการกำหนดสมรรถนะ (Competency) และใช้สรรหา แต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่งตามแบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือ

	เลื่อนวิทยฐานะด้วย และสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาล ได้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ถูกประเมินได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ในการประเมิน และผู้ถูกประเมินได้มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งการประเมินจะประเมินตามผลการปฏิบัติงานและหลักฐานซึ่งสามารถวัดได้เป็นรูปธรรมและมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรม
๓. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถพัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากรเพื่อให้สามารถ นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาดได้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะเพิ่มขึ้นโดยวิธีการต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรนอกจากนี้ยังได้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่างๆ อีกด้วยสำหรับการจัดฝึกอบรม ดังนี้ ๑. การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan-emenscr) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๓-๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภานุรังสี โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร เป็นต้น เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาดได้มีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ พัฒนาทักษะและความสามารถของตนเองเพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด	เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ได้ดำเนินการจัดทำโครงการกิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิก่อนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบเป็นความสำคัญ และพร้อมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน โดยจัดโครงการหลังกิจกรรมเคารพธงชาติวันจันทร์เว้นจันทร์