



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

ที่ นม ๕๒๘๐๑/๙๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ดังกล่าวตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมารีสา ลือเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นางสาววรัทยา อ่อนชมภู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

เรียน นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรดทราบ

(นายโอฬัทธิฐาน คิดเห็น)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

/ความเห็น...

- ความเห็น รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

.....
.....
.....



(นายจรัส ทวีโชค)

รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

- ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด


.....
.....
.....



(นายอุดม หล้าสระเกษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	
๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู”	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นางสาวกัทธิตา ทองภู	แผนงานการศึกษา ๖๐,๐๐๐	๖,๗๒๐	วันที่ ๒๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๒๐,๐๐๐	๙,๒๔๐	วันที่ ๑๗ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓	โครงการฝึกอบรมสัมมนาโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ คือ นายปิยะรัตน์ ภูกันดาร	แผนงานการศึกษา ๖๐,๐๐๐	๙,๒๔๐	วันที่ ๑๗ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นางสาวจัญญา วงษ์ชาลี	แผนงานสาธารณสุข ๑๐,๐๐๐	๘,๓๖๐	วันที่ ๒๔-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นายสำราญ ปาปะเส	แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒๒๐,๐๐๐	๓๘,๒๔๓	วันที่ ๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักวิชาการเงินบัญชี รุ่นที่ ๓๙	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นางสาวชุติมา บุญอำพล	แผนงานบริหารงานคลัง ๑๔๒,๐๐๐	๓๖,๔๘๐	วันที่ ๒๗ มกราคม – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงานเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	
๗	โครงการอบรมหลักสูตร “กฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดีของราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นางสาวขวัญสุดา นพเก้า	แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒๒๒,๐๐๐	๕,๖๔๖	วันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นางศศิธร ทองเทพ	แผนงานบริหารงานคลัง ๑๔๒,๐๐๐	๙,๐๒๘	วันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๔	มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ คือ นายณัฐพล ไชยบุรี	แผนงานเคหะและชุมชน ๗๐,๐๐๐	๒๗,๖๒๐	วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อความรู้เพื่อเตรียมรองรับรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนถิ่น	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นายพยุ่ง หนชัย	แผนงานการรักษาความ สงบภายใน ๑๐,๐๐๐	๘,๕๐๐	วันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อความรู้เพื่อเตรียมรองรับรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนถิ่น	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นายสนธยา พะระนะ	แผนงานเคหะและชุมชน ๗๐,๐๐๐	๘,๘๓๐	วันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ คือ นางสาวมาริสสา ลือเทพ	แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒๒๐,๐๐๐	๙,๑๙๒	วันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นางสาววรัทยา อ่อนชมภู	แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒๒๐,๐๐๐	๗,๖๓๖	วันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวม ๒๑ คน ๑๙ ตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ คน ๑๙ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายโอฬากาญจน์ คิดเห็น	ปลัดเทศบาล	
๒	นางสาววิทย์ยา อ่อนชมภู	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๔	นางสาวกัทธิดา ทองภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๕	นางศศิธร. ทองเทพ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๖	นายสำราญ ปาปะเส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	นางสาวมาริสสา ลือเทพ	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นายพยุ่ง หนชัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๙	นางสาวขวัญสุดา นพแก้ว	นิติกร	
๑๐	นางสาวจิตรา หมั่นกิจ	นักพัฒนาชุมชน	
๑๑	นางสาวกองแบ้ง จ้านอก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	รับโอนเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๕
๑๒	นางสาวชุดิมา บุญอำพล	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๓	นายปิยะรัตน์ ภูกันดาร	นักวิชาการศึกษา	
๑๔	นางอนุสาลี พิณเจริญพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๕	นายสนธยา พระระนะ	นายช่างโยธา	
๑๖	นางปราณี ปาปะเส	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๗	นางสาวอุไรวรรณ เปาณิล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นางวงเดือน จันภิรมย์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๙	นางสาวจรัญญา วงษ์ชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๒๐	นายณัฐพล ไชยบุรี	นายช่างโยธา	
๒๑	นายณฏกร ไกยวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ	

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระยะเวลาการ ดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน (ย้าย)	รับโอน (ย้าย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ (คน)	เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๓
ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑
มกราคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	-	๑	-	-	-	๑
มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๔
เมษายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๖	-	๑	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑
สิงหาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-
กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓



(นางสาวมารีสา ลือเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นางสาวภัททิยา ทองภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครู	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	๒๘ - ๓๐ ต.ค. ๖๕
๒	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อ เตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดจัดสรรให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๗ - ๒๑ พ.ย. ๖๕
๓	นายปิยรัตน์ ภูกันดาร	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อ เตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับ งบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดจัดสรรให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๗ - ๒๑ พ.ย. ๖๕
๔	นางสาวจรรย์ญา วงษ์ชาลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๒๔ - ๒๗ พ.ย. ๖๕
๕	นายสำราญ ปาปะเส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร	๒ - ๒๔ ธ.ค. ๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๖	นางสาวชุติมา บุญอำพล	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๙	สถาบันพัฒนาบุคลากร	๒๗ ม.ค.- ๑๘ ก.พ. ๖๖
๗	นางสาวขวัญสุตา นพเก้า	นิติกร	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา	๒๖ - ๒๗ ม.ค. ๖๖
๘	นางศศิธร ทองเทพ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	๑๐ - ๑๒ ก.พ. ๖๖
๙	นายณัฐพล ไชยบุรี	นายช่างโยธา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๗ ก.พ. - ๕ มี.ค. ๖๖
๑๐	นายพยุ่ง หนชัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๖ - ๑๐ มี.ค. ๖๖
๑๑	นายสนธยา พระระนะ	นายช่างโยธา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรเสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๖ - ๑๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑๒	นางสาวมารีสา ลือเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๖๖
๑๓	นางสาววรทัย อ่อนชมภู	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณราย จ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๗ - ๙ ก.ค. ๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง