



34

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่.....สำนักปลัดเทศบาล.....เทศบาลตำบลหนองบัวระอาด
ที่.....นม ๕๒๘๐๑/๒๕๖๖.....วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง.....การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ฯลฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวระอาด

เนื่องด้วย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวระอาดที่ ๑๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมารีสา ลือเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาววรัทยา อ่อนชมภู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

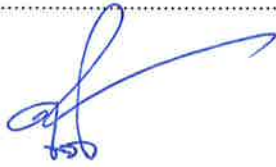
- ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวระอาด

(นายโอพณิกายุจน์ คัดเห็น)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวระอาด

/ความเห็น...

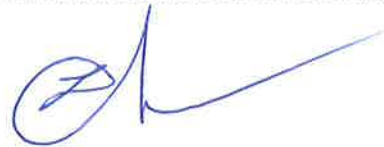
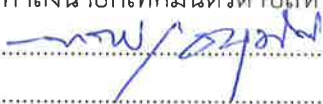
- ความเห็น รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด



(นายจรัส ทวีโชค)

รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

- ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด



(นายอุดม หล้าสระเกษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานในครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๒๒ ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งนี้ ผู้นั้นอาจร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรีภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุดม หล้าสระเกษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

1

[illegible]

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ปีงบประมาณ ๖๕ ๑ เม.ย ๖๕		เงินเดือน ปีงบประมาณ ๖๕ ๑ ต.ค. ๖๕		เงินเดือน ปีงบประมาณ ๖๖ ๑ เม.ย ๖๖		2 หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
	<u>กองช่าง</u>								
๑๓	นายเทวิน ประภิกะ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๓๓,๕๖๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
	<u>งานการโยธา</u>								
๑๔	นายสนธยา พะธนะ นายช่างโยธา	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อสี	๓๐,๗๕๐	อสี	๓๑,๘๘๐	อสี	๓๒,๔๕๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
๑๕	นายณัฐพล ไชยบุรี นายช่างโยธา	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	ปง	๑๑,๕๑๐	ปง	๑๑,๗๐๐	ปง	๑๑,๙๖๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
	<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>								
๑๖	นางปราณี ปาปะเส เจ้าพนักงานธุรการ	๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	ชง	๒๑,๑๙๐	ชง	๒๒,๐๔๐	ชง	๒๒,๔๙๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
	<u>กองการศึกษา</u>								
๑๗	นางสาวภัททิยา ทองภู ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
๑๘	นายปิยะรัตน์ ภูกันดาร นักวิชาการศึกษา	๒๐-๒-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	ปก	-	ปก	๑๕,๐๖๐	ปก	๑๕,๔๒๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>								
๑๙	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	ต้น	๓๗,๙๖๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
๒๐	นางสาวจิตรา หมั่นกิจ นักพัฒนาชุมชน	๒๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ปก	๑๙,๑๖๐	ปก	๑๙,๘๐๐	ปก	๒๐,๑๒๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
๒๑	นางวงเดือน จันภิรมย์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒๐-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	ชง	๒๓,๓๗๐	ชง	๒๔,๒๗๐	ชง	๒๔,๗๓๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๒๒	นางสาวกองแบ่ง จ้านอก นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ชก	๓๑,๘๘๐	ชก	๓๒,๔๕๐	ชก	๓๓,๐๐๐	ครึ่งขั้นตามประกาศ กทจ.นม. ข้อ ๘



(นายอุดม หล้าสระเกษ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด

รองนายกเทศมนตรี.....
ปลัดเทศบาล.....
ผอ.กอง/แผน.....
หน.ฝ่าย/งาน.....
พิมพ์/ทนาย.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด

ผู้เข้าประชุม

๑. นายจรัส ทวีโชค	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรัชยา อ่อนชมภู	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสาวภัททิยา ทองภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๔. นางสาวมารีสา ลือเทพ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเทวิน ประภิกะ ผู้อำนวยการกองช่าง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายจรัส ทวีโชค
ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายจรัส ทวีโชค รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสะอาด
ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่ง ทต. หนองบัวสะอาดที่ ๑๙๗ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ได้
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่
ที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) และตามที่ประธานได้แจ้งหนังสือเชิญทุกท่านประชุมในวัน
พุธที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้กรรมการตามที่ได้รับมอบหมายในคำสั่งประกอบด้วย

๑. นายจรัส ทวีโชค	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรัชยา อ่อนชมภู	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสาวภัททิยา ทองภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๔. นางสาวมารีสา ลือเทพ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน
ประกาศ กทจ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายจรัส ทวีโชค
ประธานฯ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖
ซึ่งจะต้องเลื่อนขั้นในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา
เลื่อนขั้นให้เลขานุการได้ชี้แจงให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นางสาวมารีสา ลือเทพ
เลขานุการฯ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ตาม ประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ
สองครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง โดย
ครั้งแรก (ครึ่งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน) และครั้งที่สอง (ครึ่งปีหลัง
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป)

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของ
อันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นใน
แต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความ
อุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมิน
ตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูก
ศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ
ความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อย
กว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม
หรือดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ หรือต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไป
ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวน
ครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดย
คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่ง ขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้ง ขึ้นตามข้อ ๗ และอยู่ใน หลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่นและประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทาง ราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการ ได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรมอย่างใดอย่างหนึ่งจน สำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่หนึ่ง และครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูล การลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณา อื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อ ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ตามรายละเอียดผลการประเมินที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมฯ สรุปลีกครั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรคะแนนการประเมินตามที่หัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ ได้เสนอมาสรุปคะแนนการประเมินฯ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณาและเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	คะแนนรวม	ระดับการประเมิน
๑	นายโอฟฎิกาญจน์ คิดเห็น	ปลัดเทศบาล	๙๐.๖๐	ดีเด่น
๒	นางสาววริทยา อ่อนชมภู	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๙๒.๒๐	ดีเด่น
๓	นางศศิธร ทองเทพ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๙๑.๔๐	ดีเด่น
		ชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายเทวิน ประกีกะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๐.๐๐	ดีมาก
๕	นางสาวภัททิยา ทองภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๘๗.๔๐	ดีมาก
๖	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๘๗.๐๐	ดีมาก
๗	นายสำราญ ปาปะเส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๘.๔๐	ดีมาก
๘	นางสาวมาริสสา ลือเทพ	นักทรัพยากรบุคคล	๘๘.๖๐	ดีมาก
๙	นางสาวกองแบ้ง จ้านอก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๘๒.๘๐	ดีมาก
๑๐	นายพยุ่ง หนชัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙๑.๖๐	ดีเด่น
๑๑	นางสาวจิตรา หมั่นกิจ	นักพัฒนาชุมชน	๘๖.๘๐	ดีมาก
๑๒	นางสาวขวัญสุดา นพเก้า	นิติกร	๘๘.๘๐	ดีมาก
๑๓	นางสาวชุติมา บุญอำพล	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๘.๐๐	ดีมาก
๑๔	นายปิยะรัตน์ ภูกันดาร	นักวิชาการศึกษา	๘๗.๒๐	ดีมาก
๑๕	นางอนุสรี พิณเจริญพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุข	๘๗.๖๐	ดีมาก
๑๖	นายสนธยา พะธนะ	นายช่างโยธา	๘๗.๔๐	ดีมาก
๑๗	น.ส.อุไรวรรณ เปานิล	เจ้าพนักงานธุรการ	๘๔.๖๐	ดีมาก
๑๘	นางปราณี ปาปะเส	เจ้าพนักงานธุรการ	๘๗.๖๐	ดีมาก
๑๙	นางวงเดือน จันภิรมย์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘๐.๐๐	ดีมาก
๒๐	นางสาวจรัญญา วงษ์ชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๘๘.๐๐	ดีมาก
๒๑	นายณัฐพล ไชยบุรี	นายช่างโยธา	๘๔.๒๐	ดีมาก
๒๒	นายณกร ไกยวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๘๗.๘๐	ดีมาก
	ลูกจ้างประจำ			
๑	นางจันทร์ศรี พะโยโค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๐.๒๐	ดีเด่น

หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่องการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน ด้วย รอบการเลื่อนขึ้น ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕ คำนวณ ได้ ดังนี้

๑. ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนคน ณ ๑ มีนาคม ๖๖ $22 \times 15\% = 3.3$

๒. ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ = ๖๐๓,๑๔๐.-บาท

การพิจารณาตามโควตาของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาดในรอบ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ร้อยละของโควตา ๓.๓ ฉะนั้นการพิจารณาให้โควตา รอบนี้จะพิจารณา ๑ ขั้น ได้ ๓ คน คือทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ ๒ ขั้น ๓ คน

จากคะแนนผลการประเมินที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว พนักงานเทศบาลทั้ง ๒๒ ราย อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครึ่งขั้น และผู้ที่ได้รับผลการประเมิน ๙๐ % ขึ้นไป อยู่ในระดับดีเด่น และเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น มีจำนวน ทั้งสิ้น ๓ ราย

ทั้งนี้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้นำข้อมูลการลา พุดติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นราชการทั้งนี้จากการพิจารณาข้อมูล การขาด ลา มาสาย ที่งานการเจ้าหน้าที่ได้สรุปมาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขึ้น พนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาดอยู่ในหลักเกณฑ์การประเมินที่เทศบาลกำหนด สมควรพิจารณาการเลื่อนขึ้นได้ทั้ง ๒๒ ราย จึงเชิญคณะกรรมการเลื่อนขึ้นฯ ได้ พิจารณาร่วมกันพร้อมเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเอกสารที่ได้แจกทุกท่านแล้วนั้น

นายจรัส ทวีโชค
ประธานฯ

ตามรายละเอียดที่เลขานุการฯ ได้ชี้แจงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณาการ เลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย เพื่อมีมติร่วมกันในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนใน รอบนี้ ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานเทศบาล ทุกประเภททุกตำแหน่งอย่างรอบคอบยุติธรรมโดยใช้ผลกึ่งประเมินประกอบการ ฆาดลามาสายและพุดติกรรมการปฏิบัติงานราชการ การรักษาวินัย รวมทั้งการปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นราชการ เป็นระยะเวลานานพอสมควร ซึ่งการพิจารณาที่ประชุมได้ มีความเห็นให้พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ได้รับการพิจารณาหนึ่งขั้น และพนักงาน เทศบาลอีกจำนวน ๑๘ ราย ให้ได้รับการพิจารณาให้ได้รับการพิจารณาครึ่งขั้น และมี พนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ราย ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเนื่องจากบรรจุ รับราชการไม่ถึงสี่เดือน ราย นางอนุสรี พิณเจริญพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ขอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผู้ที่เห็นควรได้รับ การพิจารณาให้ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งหนึ่ง

นางสาววรทัย อ่อนชมภู กรรมการ ค่ะขอเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ได้แก่ นายพยุ่ง หนชัย ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ และนางศศิธร ทองเทพ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง เนื่องจากผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่งานได้ประสิทธิภาพตามตัวชี้วัดตามข้อตกลงที่ทำไว้ และมีศักยภาพในการทำงานตามสมรรถนะหลักได้ดี ทำงานโปร่งใสได้มาตรฐานตามกฎหมายระเบียบ

นางสาวภทิตยา ทองภู กรรมการ ดิฉันดูตามผลการประเมินผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาผู้สมควรได้รับการพิจารณาหนึ่งขั้นคือ นางสาววรทัย อ่อนชมภู ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ที่มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติมีผลงานตรงเป้าหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและทางราชการ

นายจรัส ทวีโชค ประธานฯ กระผมขอมติที่ประชุมเลยนะกันครับ

ที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอคือ ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ได้แก่ นางสาววรทัย อ่อนชมภู ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นางศศิธร ทองเทพ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง และ นายพยุ่ง หนชัย ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ จำนวน ๒ เสียง

นางสาวมารีสา ลือเทพ เลขานุการ ซึ่งให้ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียด แต่ละรายสรุปได้ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับ	ขั้นที่พิจารณา
๑	นายโอฬกัญญา คิตเห็น	ปลัดเทศบาล	ดีเด่น	๐.๕
๒	นางสาววรทัย อ่อนชมภู		ดีเด่น	๑
๓	นางศศิธร ทองเทพ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	ดีเด่น	๑
๔	นายเทวิน ประภิกะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ดีมาก	๐.๕
๕	นางสาวภทิตยา ทองภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ดีมาก	๐.๕
๖	นายนิวัฒน์ มณีจันทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ดีมาก	๐.๕
๗	นายสำราญ ปาปะเส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดีมาก	๐.๕
๘	นางสาวมารีสา ลือเทพ	นักทรัพยากรบุคคล	ดีมาก	๐.๕
๙	นายพยุ่ง หนชัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ดีเด่น	๑
๑๐	นางสาวจิตรา หมั่นกิจ	นักพัฒนาชุมชน	ดีมาก	๐.๕
๑๑	นางสาวขวัญสุดา นพแก้ว	นิติกร	ดีมาก	๐.๕
๑๒	นางสาวชุติมา บุญอำพล	นักวิชาการเงินและบัญชี	ดีมาก	๐.๕
๑๓	นางสาวก้องแบ่ง จ้านอก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ดีมาก	๐.๕
๑๔	นายปิยะรัตน์ ภูกันดาร	นักวิชาการศึกษา	ดีมาก	๐.๕
๑๕	นางอนุสรี พินเจริญพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ดีมาก	๐.๕
๑๖	นายสนธยา พระณะ	นายช่างโยธา	ดีมาก	๐.๕
๑๗	น.ส.อุไรวรรณ เปานิล	เจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก	๐.๕
๑๘	นางปราณี ปาปะเส	เจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก	๐.๕

๑๙	นางวงเดือน จันภิรมย์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดีมาก	๐.๕
๒๐	นางสาวจริญญา วงษ์ชาลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ดีมาก	๐.๕
๒๑	นายณัฐพล ไชยบุรี	นายช่างโยธา	ดีมาก	๐.๕
๒๒	นายณัฏกร ไกยวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ดีมาก	๐.๕
	ลูกจ้างประจำ			
๑	นางจันทร์ พระโยโค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีเด่น	๐.๕

มติที่ประชุม

สรุปผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งนี้ พนักงานเทศบาลจำนวน ๒๒ ราย มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ๔ ราย พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและอยู่ในเกณฑ์ที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖ รอบการเลื่อน ๑ เมษายน ๒๕๖๖ หนึ่งขั้น จำนวน ๓ ราย และสมควรพิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ครึ่งขั้น อีกจำนวน ๑๘ ราย และไม่ได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑ ราย ตามที่คณะกรรมการการเลื่อนขึ้นได้มีข้อเสนอ เพื่อให้ได้มติในที่ประชุมอย่างเป็นเอกฉันท์ คณะกรรมการทุกท่านได้เห็นชอบอีกครั้ง

นายจรัส ทวีโชค ประธานกรรมการฯ เห็นชอบตามที่ประชุมเสนอ
นางสาววรียา อ่อนชมภู กรรมการฯ เห็นชอบตามที่ประชุมเสนอ
นางสาวกัทธยา ทองภู กรรมการฯ เห็นชอบตามที่ประชุมเสนอ

สรุปมติในที่ประชุม

เห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล หนึ่งขั้น จำนวน ๓ คน คือ นางสาววรียา อ่อนชมภู ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นางศศิธร ทองเทพ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง และ นายพยุ่ง หนชัย ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ และพนักงานเทศบาลอีกจำนวน ๑๘ ราย พิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนคนละครึ่งขั้น ลูกจ้างประจำให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครึ่งขั้น

นายจรัส ทวีโชค
ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมเห็นชอบมีมติเป็นเอกฉันท์ดังนี้แล้ว ให้เลขานุการจัดทำทำรายการงานการประชุมเพื่อรายงานผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรี ได้มีคำสั่งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ประจำปี ๒๕๖๖ รอบการเลื่อนขึ้น ๑ เมษายน ๒๕๖๖ พร้อมรายงานอำเภอและจังหวัดได้ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นายจรัส ทวีโชค
ประธานฯ

ที่ประชุมท่านใดมีอะไรจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีความเห็นหรือเสนอแนะอื่น อีกระดมก็ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวมาริสา ลือเทพ)

เลขานุการกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายจรัส ทวีโชค)

ประธานกรรมการฯ

ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

วันที่ ๑๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองบัวระอาด

