

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เทศบาล
ตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖	งบประมาณเบิกจ่าย
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	-
	๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- การบรรจุพนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตามคำสั่ง ๕๕ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ตามคำสั่ง ทต.หนองบัวสะอาด ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖	-
	๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปตามคำสั่ง ทต.หนองบัวสะอาด ที่ ๒๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	-

๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงาน ความก้าวหน้าในแผนบุคลากร	-
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	-
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนด	-

	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	-
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัย ในการทำงาน ด้าน การมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน - จัดให้มีตู้ยา และยา - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	-

๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ การ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	-
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม	- ดำเนินการแบ่งงานมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตาม คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ที่ ๔๐๗/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	-

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ด้านการวางแผนอัตรากำลัง นโยบาย
การสรรหา บรรจุ และ การแต่งตั้งบุคลากร นโยบายการพัฒนาบุคลากร นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบาย
ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร นโยบายการพัฒนาบุคลากร บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามนโยบายที่วางไว้ เนื่องจากการแพร่
ระบาดของโรคไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (Covid – ๑๙)

แนวทางการแก้ปัญหา

ให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ รักษาราชการแทนสายงานผู้บริหาร ในระหว่างการสรรหาบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนการ
พัฒนาบุคลากร ส่วนการพัฒนาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมแบบออนไลน์ และการถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร