



แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลหนองบัวระอาด
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร (Human Resources Management) : HRM						
๑.๑ งานแผนอัตรากำลังและระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล - บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ตามแนวทางสส. - บริหารจัดการอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง - บริหารจัดการระบบงาน อัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ตามแนวทาง HR Scorecard	ไม่ใช้งบประมาณ				
๑.๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการมีการประชุม ๔. ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ				

	ประเมินที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร					
๑.๓ การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีสถานที่จอดรถ รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิงพร้อมใช้งาน และจัดเตรียมตู้ยาสามัญประจำบ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) : HRD)						
๒.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑. โครงการพัฒนาองค์กร (OD)	๑๕๐,๐๐๐			↔	
๒.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	๑. จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสายงานทั้งหมด	๕๖๐,๐๐๐	←			→
	๒. กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

๒.๓ การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองบัวสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐				
--	---	---------------	--	---	--	--